



L'APPRENDISTATO È UN CONTRATTO
A CAUSA MISTA IN CUI SONO PRESENTI
UNA DIMENSIONE FORMATIVA E
UNA DIMENSIONE LAVORATIVA.

LA DURATA, I CONTENUTI E LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA FORMAZIONE
DELL'APPRENDISTA SONO VARIABILI IN FUNZIONE DI NORMATIVA IN VIGORE
ALL'ATTO DELL'ASSUNZIONE, ETÀ DELL'APPRENDISTA, IL SUO TITOLO DI STUDIO...
GARANTIAMO ALLE AZIENDE CHE HANNO ASSUNTO O SONO IN PROCLITO DI
ASSUMERE UN APPRENDISTA TUTTI I SERVIZI NECESSARI PER ADEMPIERE AGLI
OBBLIGHI DI FORMAZIONE PREVISTI DAL CONTRATTO

COSTRUIAMO IL VOSTRO FUTURO
SVILUPPIAMO IL NOSTRO TERRITORIO.



APPRENDISTATO

TROVARE UN VAUDO SUPPORTO PER:
ASSUMERE UN APPRENDISTA
PROGRAMMARE LA SUA FORMAZIONE
FORMARE IL TUTOR AZIENDALE
QUALIFICARE L'APPRENDISTA
CERTIFICARE IL PERCORSO FORMATIVO

L'agenzia risponde ai tuoi bisogni!

SPESSE GRANDI IMPRESE
NASCONO DA PICCOLE OPPORTUNITÀ

APPRENDISTATO



Agenzia per la Formazione,
l'Orientamento e il Lavoro
Provincia di Como

COMO - Monteolimpino
via Bellinzona, 88
tel. 031 571055 - 574000
fax 031 575047
info@cfpcomo.com
www.cfpcomo.com

Centro
Formazione
Professionale

CFP

COMO

APPRENDISTATO

FORMARE I GIOVANI
PER FAR CRESCERE
LE IMPRESE



02 I SERVIZI DI AFOL COMO

FORMAZIONE

- Formazione per gli apprendisti su competenze di base e trasversali
- Formazione per gli apprendisti su competenze tecnico-professionali (esclusivamente per apprendisti assunti ai sensi della legge 276/03 art. 49)
- Formazione per tutor aziendali

CONSULENZA

- Affiancamento per la pianificazione degli obiettivi di sviluppo dell'apprendista (stesura del Piano Formativo Individuale) e la certificazione delle competenze
- Affiancamento al tutor per la programmazione delle attività di formazione che l'azienda deve svolgere internamente



03 COME FUNZIONA

L'AZIENDA PUÒ USUFRUIRE DI FINANZIAMENTI PUBBLICI, REGIONALI E PROVINCIALI PER ORGANIZZARE I SERVIZI DI FORMAZIONE E DI CONSULENZA. IN ASSENZA DI FINANZIAMENTI PUBBLICI L'AGENZIA PUÒ OFFRIRE GLI STESSI SERVIZI IN FORMA PRIVATA.



APPRENDISTATO

FORMAZIONE DEGLI APPRENDISTI E CONSULENZA ALLE AZIENDE

Per avere informazioni sugli obblighi dell'azienda in materia di formazione o per attivare un Piano di Intervento Personalizzato è possibile rivolgersi all'Ufficio Apprendistato: Tel. 031571055 int. 204 E-mail: lavoro@cfpcomo.com www.cfpcomo.com

A CHI RIVOLGERSI

IL NUOVO APPRENDISTATO

(Decreto Legislativo 167/2011)

DA SAPERE

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO È UN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATO ALLA FORMAZIONE E ALL'OCCUPAZIONE DEI GIOVANI. PREVEDE PER LE AZIENDE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE.

QUANTI APPRENDISTI

Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere è il seguente:

tra 0 e 3 maestranze specializzate può assumere un massimo di 3 apprendisti. **fino a 10 dipendenti** non può superare il 100 % delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso. **oltre 10 dipendenti** il rapporto tra apprendisti e maestranze specializzate diventa 3 a 2.



L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

DESTINATARI

Giovani dai 18 ai 29 anni (dal diciassettesimo anno in caso di giovani in possesso di Qualifica Professionale)

OBIETTIVO

Raggiungimento della qualificazione ai fini professionali

L'APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE

DESTINATARI

Giovani tra i 15 e i 24 anni privi di Qualifica o Diploma professionale

OBIETTIVO

Raggiungimento della Qualifica professionale o del Diploma professionale

DURATA 3 o 4 anni

FORMAZIONE

Può essere interna o esterna all'azienda. Ha una durata minima di 400 ore annue. Competenze di base, tecnico-professionali e trasversali sono definite da Regione Lombardia in funzione delle Qualifiche e dei Diplomi da conseguire.

DURATA

È disciplinata dai Contratti collettivi nazionali, ha comunque durata compresa tra il minimo di sei mesi e il massimo di tre anni (cinque per alcune figure professionali del Comparto artigiano definite dalla Contrattazione collettiva nazionale)

IL PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

È il progetto formativo dell'apprendista che deve essere redatto entro trenta giorni dalla data di assunzione e sottoscritto dall'apprendista. È parte integrante del contratto di assunzione. Deve riportare:

- **La qualifica professionale da conseguire ai fini contrattuali:** la qualifica professionale è la figura professionale descritta all'interno dei Contratti collettivi nazionali di riferimento come insieme di abilità e di conoscenze tecnico professionali. Il raggiungimento della qualifica è l'obiettivo dell'Apprendistato professionalizzante ed è riconosciuta dal datore di lavoro al termine del contratto.

- **L'articolazione e la modalità di realizzazione della formazione**